



# **Carrières RH**

*La Clef du Management*

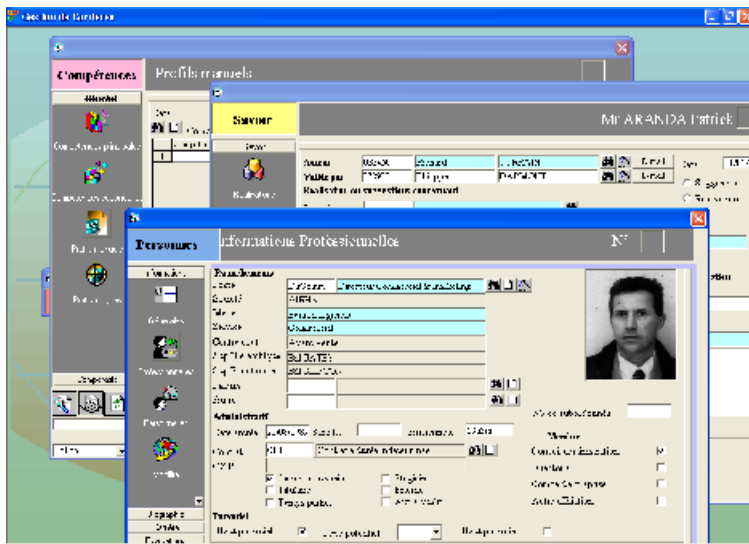
*des Atouts de l'Entreprise*

Gestion de Carrières – Gestion de Compétences – Gestion Prévisionnelle des Emplois –  
Gestion de Formation – Gestion des Connaissances – Organigrammes – Évaluations

# DEVELOPPEZ LES COMPETENCES DE VOS SALARIES ET OPTIMISEZ LEURS PARCOURS...

Les organisations connaissent aujourd'hui de perpétuels changements (Restructurations, évolutions de marchés et de métiers, mutations technologiques, fusion d'entreprises...) Les professionnels des Ressources Humaines doivent accompagner ces changements en anticipant les mouvements de personnel et doivent aussi composer avec différentes cultures d'entreprise. Prévoir quelles seront les compétences nécessaires demain, anticiper le recrutement, maîtriser, partager, développer et fidéliser ce capital de compétences chez les leaders actuels et potentiels pour bâtir et optimiser leur parcours, sont des enjeux complexes et tellement stratégiques.

**CARRIÈRES** est l'outil logiciel, qui répond simplement à ces questions.



## UN OUTIL DE GESTION INNOVANT...

CARRIÈRES facilite la prise de décision dans trois domaines clefs:

### La mise en place de Plans de Succession

Organiser les successions pour avoir la bonne personne, au bon poste, au bon moment; identifier les futurs leaders; assurer la pérennité et la motivation des managers.

### La gestion des hauts potentiels

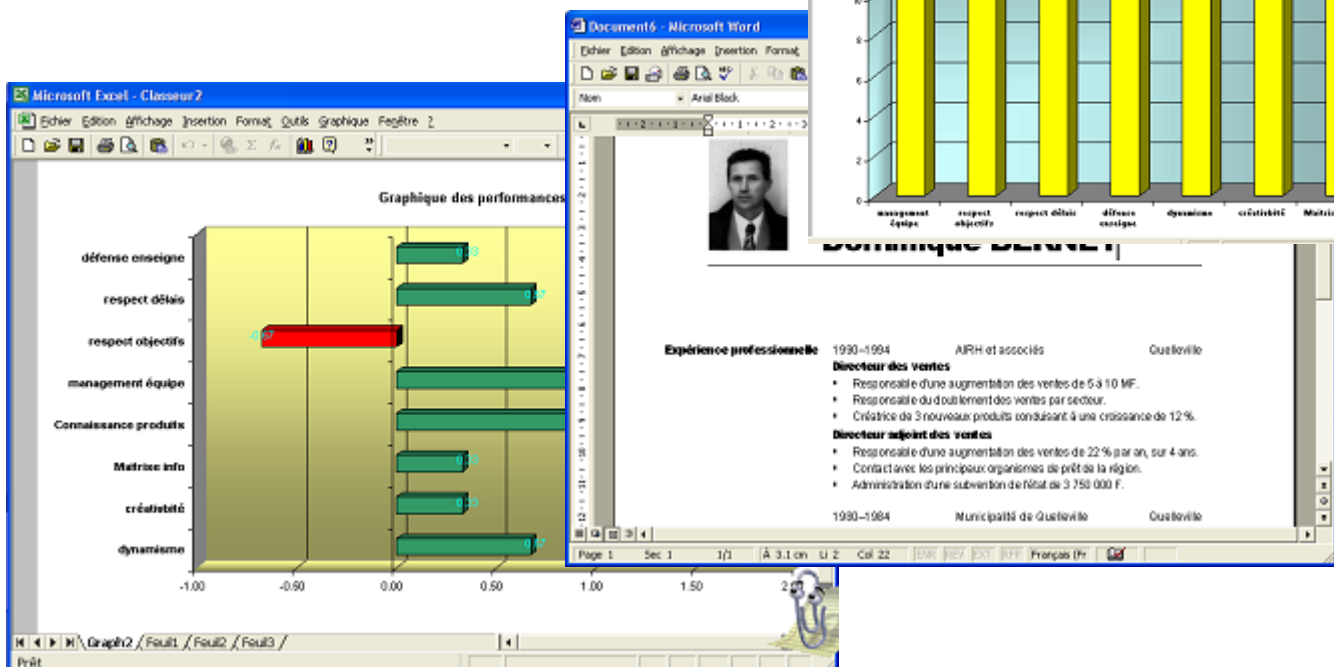
Identifier les activités et les compétences clefs dont l'organisation a besoin pour se développer et organiser leur diffusion entre les leaders

### Le Management des Compétences

Analyser les écarts entre les compétences requises et les compétences individuelles pour construire des programmes de formation adaptés à chacun.

## ...ET UN SYSTÈME DE PLANIFICATION DE SUCCESSION ET DE GESTION DE COMPÉTENCES PERFORMANT

Un investissement dans une solution RH à forte valeur ajoutée  
Un outil entièrement paramétrable et adaptable à votre environnement  
Des accès à l'information entièrement personnalisables et sécurisés  
Le fruit d'années d'expériences à l'international et dans les plus grandes organisations et entreprises.



# **...GRACE A UNE ARCHITECTURE MODULAIRE REpondANT A TOUTES VOS ATTENTES ...**

## **UNE BASE DE DONNÉES SUR LE PERSONNEL TRÈS RICHE...**

Contenant toutes les informations nécessaires à la gestion de carrières  
Études – Diplômes – Qualifications...  
Historique de carrière – Souhaits  
Mobilité – Restrictions – Langues  
Rémunérations – Stock options  
Souhaits et suivi de formation  
Évaluations – Entretiens annuels...

## **UN RÉPERTOIRE DES EMPLOIS ET DES POSTES...**

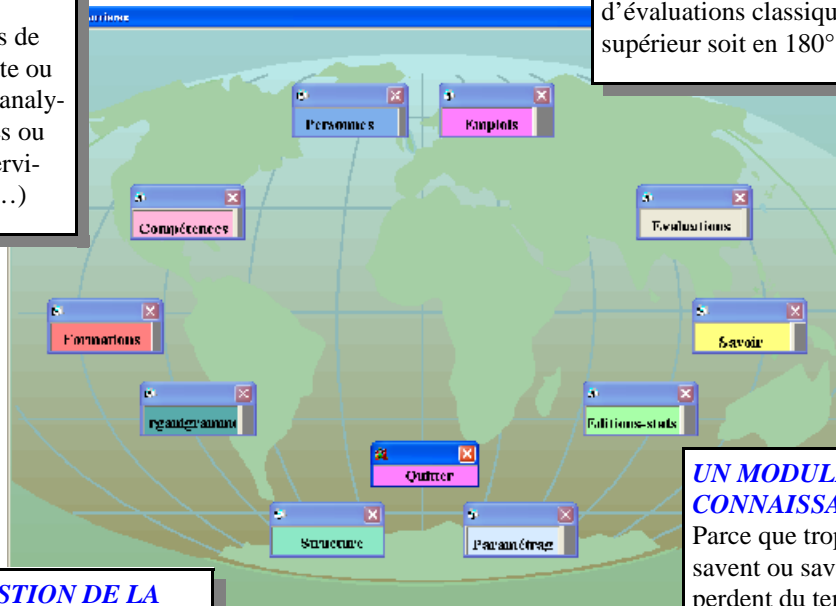
Pour une véritable gestion prévisionnelle des emplois et des postes, mais aussi une gestion prévisionnelle des compétences.

## **UN SYSTÈME D'ÉVALUATIONS ...**

Parce que la gestion de carrières et la gestion de compétences passent nécessairement par l'évaluation des salaires, le logiciel permet de gérer les entretiens annuels d'évaluation soit à partir d'évaluations classiques entre un salarié et son supérieur soit en 180° ou 360° feed-back.

## **UN MODULE DE GESTION DE COMPÉTENCES ...**

permettant de bâtir référentiels de compétences propres à un poste ou à une famille de postes et des analyses par famille de compétences ou détaillées (par individu, par services, département, site, région...)



## **UNE VÉRITABLE GESTION DE LA FORMATION ...**

Parce que la formation est souvent la vraie réponse à une gestion optimum des ressources internes et parce qu'elle est indissociable de la gestion de carrières et/ou de la gestion des compétences.

## **UN MODULE DE GESTION DES CONNAISSANCES...**

Parce que trop de salariés ignorent ce que savent ou savent faire leurs collègues et perdent du temps à résoudre des problèmes pour lesquels des solutions ont déjà été trouvées en interne sur un autre site de l'entreprise.

## **UN PARAMÉTRAGE ...**

très élaboré qui fédère l'ensemble des fonctionnalités du logiciel avec la structure et la culture de l'entreprise, permettant un déploiement aisé à l'international.

**..OU TOUT EST LIE PARCE QUE FAISANT PARTIE INTEGRANTE D'UN MÊME PROCESSUS .**

## ***UN LOGICIEL TOTALEMENT PERSONNALISABLE POUR MIEUX S'ADAPTER A VOTRE STRUCTURE***

Le succès de la mise en place d'un logiciel de GRH passe impérativement par l'adéquation entre votre structure, la ou les cultures de l'entreprise et les possibilités offertes par le logiciel pour calquer cette organisation et cette ou ces cultures d'entreprise.



### ***UN OUTIL DE GESTION QUADRI-LINGUES...***

CARRIÈRES a été conçu pour être totalement personnalisable. Chaque label, chaque intitulé de fenêtre, chaque étiquette de zone est paramétrable dans quatre vocabulaire ou quatre langues sur un même poste. Ce peut être également deux langues plus deux vocabulaires propres à diverses branches de votre entreprise.

CARRIÈRES est l'outil GRH qui fédère les différentes cultures d'entreprise en respectant le vocabulaire de chacune.

Tous les montants renseignés dans une monnaie locale sont immédiatement convertis et disponibles pour les autres pays dans leur propre monnaie.

### ***...ULTRA CONVIVIAL POUR UNE PERFORMANCE MAXIMALE.***

Doté d'une ergonomie OUTLOOK avec barre d'icônes en multifenêtres, tous les menus ont disparus du logiciel pour une ergonomie optimisée. Les fusions directes sous Microsoft WORD ou Microsoft EXCEL permettent une exploitation optimale dans un environnement familier déjà maîtrisé par les utilisateurs.

# ***AppliRH***

149, Boulevard STALINGRAD  
69100 VILLEURBANNE

Tel : 04.78.89.37.97  
Fax : 04.78.89.26.70  
commercial@applirh.com  
www.applirh.com

Cachet du revendeur