



Formation sur Les Obligations Des Responsables de formation

➤ OBJECTIFS :

Alerter sur la spécificité de l'activité .

Actualiser ses connaissances sur les moyens d'accès à la formation des salariés, les droits et obligations des employeurs

➤ PUBLIC : Tout gestionnaire de formation



➤ METHODOLOGIE : Explications intensive exposées par l'animateur et questions -réponses.

➤ DUREE : 1 jour - 4 heures.

➤ LIEU : Sur site ou a définir

➤ PLAN DE COURS :

➤ Les sources juridiques du droit à la formation professionnelle des salariés

- Accords Nationaux interprofessionnels et Accords de branche
- Loi et textes règlementaires

➤ Le financement de la formation professionnelle continue des salariés

- Obligation de participation financière des entreprises à la formation professionnelle continue
- Définition légale d'une action de formation

➤ L'obligation d'adaptation des entreprises et ses conséquences

➤ L'accès à la formation relevant de l'initiative de l'employeur :

- **Le plan de formation de l'entreprise :**
Les catégories d'actions relevant du plan de formation
le temps de formation et ses conséquences sur la rémunération des salariés
les droits et obligations des employeurs et des salariés pendant et à l'issue de la formation...

• L'accès à la formation relevant de l'initiative du salarié en accord avec l'employeur

Le droit individuel à la formation :

Objectif, durée, déroulement de la formation, statut du salarié, financement, liquidation et portabilité...

• L'accès à la formation relevant de l'initiative du salarié ou de l'employeur

La période de professionnalisation :

objectif, statut du salarié, financement...

• L'accès à la formation relevant de l'initiative du salarié

Le congé individuel de formation des salariés en contrat de travail à durée indéterminée

Le congé de bilan de compétences

Le congé de validation des acquis de l'expérience...